

Негосударственное образовательное учреждение высшего образования
«Московский социально-педагогический институт»
Факультет государственного и муниципального управления

Аннотация рабочей программы дисциплины

Б1.О.06 «Теория организации и организационное поведение»

Направление подготовки
38.04.04 «Государственное и муниципальное управление»
(уровень магистратуры)

Направленность (профиль)
Стратегическое государственное и муниципальное управление

Форма обучения
Очная

Москва – 2023

**Аннотация рабочей программы дисциплины
«Теория организации и организационное поведение»**

<p>Цель изучения дисциплины</p>	<p>Целями освоения дисциплины «Теория организации и организационное поведение» являются формирование у магистрантов системных знаний о природе организации, законах ее функционирования и поведении людей в различных социальных организациях, на различных уровнях управления, в различных сферах человеческой деятельности, влиянии функциональной и личностной компоненты коммуникативных отношений, социально-психологических особенностях взаимодействия людей, структуре мотивационных факторов поведения людей в организации; формирование практических навыков управления поведением людей в организации.</p>
<p>Место дисциплины в структуре ППСЗ/ОПОП</p>	<p>Дисциплина «Теория организации и организационное поведение» относится к дисциплинам обязательной части, Б1.О.6.</p>
<p>Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)</p>	<p>УК- 3. Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели. ОПК-6. Способен организовывать проектную деятельность, моделировать административные процессы и процедуры в органах власти</p>
<p>Содержание дисциплины (модуля)</p>	<p>Тема 1. Объект, предмет и методы теории организации и организационного поведения Тема 2. Организация как система и как процесс Тема 3. Законы и принципы организации Тема 4. Организация как юридическое лицо Тема 5. Структура организации. Делегирование задач и полномочий. Тема 6. Типы (модели) организаций. Тема 7. Теоретические основы организационного поведения. Тема 8. Личность в организации как субъект поведения</p>
	<p>Тема 9. Группа, ее формирование и развитие Тема 10. Конфликты в организации, их сущность, преодоление и последствия Тема 11. Мотивация как фактор управления поведением человека Тема 12. Организационная культура Тема 13. Власть и лидерство в организации Тема 14. Управление сопротивлением персонала в условиях изменений в организации Тема 15. Организация как субъект организационного поведения</p>
<p>Общая трудоемкость дисциплины (модуля)</p>	<p>Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы 108 часов.</p>
<p>Форма промежуточной аттестации</p>	<p>Экзамен.</p>

1. Цели и планируемые результаты изучения дисциплины (модуля)

Целью изучения дисциплины (модуля) является освоение компетенций (индикаторов достижения компетенций), предусмотренных рабочей программой.

В совокупности с другими дисциплинами ППССЗ/ОПОП дисциплина обеспечивает формирование следующих компетенций:

Таблица 1

№ п/п	Код компетенции	Название
1	УК- 3.	Способен организовывать и руководить работой команды, выработывая командную стратегию для достижения поставленной цели
2	ОПК-6	Способен организовывать проектную деятельность, моделировать административные процессы и процедуры в органах власти

Планируемые результаты освоения дисциплины в части каждой компетенции указаны в картах компетенций по ППССЗ/ОПОП.

В рамках дисциплины осуществляется воспитательная работа, предусмотренная рабочей программой воспитания, календарным планом воспитательной работы.

